



Relationsarbejdet i Aarhus Kommune



*Hvis de skal interessere sig for en vand-dagsorden
- skal vi først interessere os for deres dagsorden*



Aarhus Kommune: Simple, relevante fakta i denne fortælling

Magistratsstyret

Borgmesterens afdeling (MBA)

Sundhed og Omsorg (MSO)

Børn og Unge (MBU)

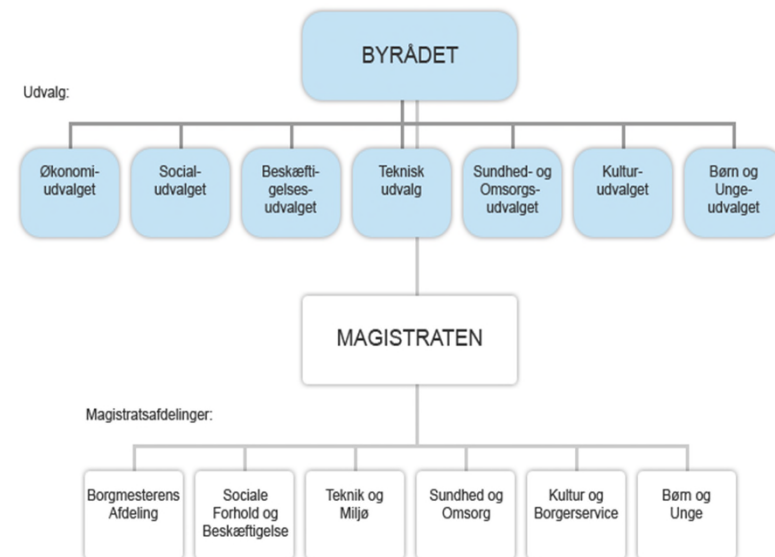
Kultur og Borgerservice (MKB)

Sociale forhold og Beskæftigelse (MSB)

Teknik og Miljø (MTM)

28.000 medarbejdere

- fordelt på kontorer i hele kommunen





Hvem, hvordan, hvad?

HVEM skal vi i dialog med?

HVORDAN griber vi dialogen an?

HVAD kan der mon komme ud af dialogerne?





Klimatilpasning – HVEM skal vi i dialog med?

Hvem kender vi?

Hvem kender de?

Hvem mangler vi

– og hvordan finder vi dem?





HVEM har vi bl.a. mødtes med til dialog

Sport og Fritid, "Bane-administration" (MKB)

Skoleleder på Åbyhøj skole (MBU)

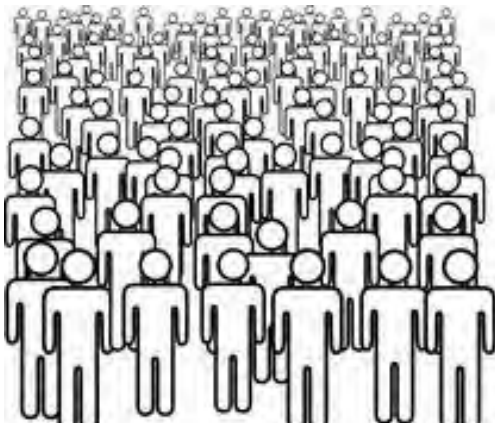
Administrationen i Åbyhøj skoledistrikt (MBU)

Sundhed og Omsorg (MSO)

Sociale forhold og Beskæftigelse (MSB)

Grønne Områder, Team Medborgerskab
og Team Grøn Drift (MTM)

Borgmesterens afdeling, Medborgerskab (MBA)





HVORDAN kommer vi til at forstå hinandens verdener?

Hvad interesserer de sig for?

Hvilke strategier, planer og mål arbejder de for?

Hvordan kan vi se sammenhænge og fælles muligheder?

Hvordan får vi præsenteret vand-dagsordenen simpelt - og med åbne muligheder?





Sport og Fritidspolitik 2018-2021

- Sports- og fritidsområdet er ikke en isoleret ø. Udvikling skabes i et bredt samarbejde på tværs af mange sektorer. Derfor skal der sikres en kobling til andre politikområder og kommunale institutioner.
- Sports- og fritidspolitikken har også berøring til en række kommunale politikker om f.eks. sundhed, medborgerskab, internationalisering osv.
- De forskellige politikker har ofte et fælles grundlæggende tema: Det gode, sunde og udviklende liv for byens borgere.





Medborgerskabspolitik

Aarhus Kommune har en medborgerskabspolitik

Medborgerskabspolitikken skal sætte ramme og retning for aktivt medborgerskab i Aarhus.

Medborgerskabspolitikken er udviklet i fællesskab af borgere, virksomheder, foreninger, frivillige, medarbejdere, uddannelsessteder og politikere i Aarhus. Over 700 har deltaget i formuleringen af medborgerskabspolitikken

Medborgerskabspolitikken er på den ene side en anerkendelse af det medborgerskab, der allerede findes, og en opskrift på måden vi er sammen om Aarhus på i fremtiden





HVAD kom der ud af dialogerne?

Relationer er initieret – vi kan kontakte hinanden

Vi begynder at forstå dem – og ser muligheder

De begynder at forstå os - og ser muligheder

Vi kan tænke højt sammen

Vi kender hinandens dagsordener

Vi følger op, når der er noget konkret





HVAD havde vi mere brug for?

Formel organisering af arbejdet

Styregruppe

Opdeling i 5 fagspor

